

ระบบรัฐสวัสดิการที่เสมอภาคสำหรับทุกคน

ระบบรัฐสวัสดิการของชาวเดนมาร์กเริ่มก่อตั้ง โดย N.F.S Grundtvig (ช่วงปีพ.ศ.2326-2415)

ผู้เป็นทั้งนักเขียนเพลงศาสนาที่ยิ่งใหญ่ นักบวช และนักการเมือง เขาคือคนผลักดันให้เกิดระบบรัฐสวัสดิการที่

“ในด้านความมั่งคั่ง ควรจะดำเนินไปในแนวทางที่น้อยคนจะรวยจนสิ้นฟ้าและยิ่งน้อยไปกว่านั้นคือคนที่ไม่มีพอจะกิน”

ด้วยพื้นฐานหลักการนี้เองทำให้รูปแบบการจัดการภาษีและระบบประกันสังคมของชาวเดนมาร์กได้รับการขนานนามไปทั่วโลก

แนวคิดเบื้องหลังระบบนี้คือทุกคนควรมีโอกาสที่เท่าเทียมกันหมดไม่ว่าพวกเขาจะเป็นใครมาจากไหนก็ตาม

ทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับประโยชน์ที่เท่าเทียมกันทุกอย่าง ไม่ว่าจะเป็น การศึกษา การดูแลสุขภาพ เงินชดเชยขณะว่างงาน การช่วยเหลือคนสูงอายุและคนที่เจ็บป่วย ฯลฯ ยิ่งไปกว่านั้น รัฐบาลเดนมาร์กเองได้จัดสรรเงินช่วยเหลือในส่วนที่เกี่ยวกับ เบี้ยเลี้ยงรายวัน ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือการคมนาคม งานราชการส่วนนี้คิดเป็นประมาณร้อยละ 50 ของ GDP และมีการจ้างแรงงานถึงร้อยละ 35 ของแรงงานทั้งหมด

ระบบประกันสังคมนี้ได้รับงบประมาณจากระบบภาษีแบบก้าวหน้า โดยภาษีเงินได้คิดเป็นร้อยละ 50

ของรายได้โดยประมาณ ยังมีรายได้สูงยิ่งต้องจ่ายภาษีมาก

หากมีรายได้อยู่ในขั้นสูงสุดของช่วงภาษีแล้วอาจต้องจ่ายภาษีถึงร้อยละ 63 เลยทีเดียว

ในขณะที่ถ้ามีรายได้ต่ำอาจชำระภาษีแค่เพียงร้อยละ 40 เท่านั้น

สิทธิประโยชน์ที่จะได้จากรัฐสวัสดิการนี้ยกตัวอย่างเช่น ไม่ต้องเสียค่าเล่าเรียนไม่ว่าจะเป็นในระดับประถมศึกษา

มัธยมศึกษา อุดมศึกษา อาชีวศึกษา หรือการศึกษาเพิ่มเติมต่างๆ เงินสนับสนุนส่วนนี้คิดเป็นร้อยละ 8 ของ GDP

ซึ่งเทียบเท่ากับร้อยละ 14 ของงบประมาณรัฐ ยิ่งไปกว่านั้น

นักเรียนนักศึกษายังได้รับเงินช่วยเหลือจากรัฐและค่าเบี้ยเลี้ยงรายเดือนสำหรับค่าอาหาร หนังสือ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

ประเทศเดนมาร์ก ใช้งบประมาณร้อยละ 8.6 ของ GDP เพื่อรองรับค่ารักษาพยาบาล โดยมีแรงงานร้อยละ 7

ทำงานในส่วนนี้ สิ่งที่ทำหายต่อประเทศเดนมาร์กเฉกเช่นเดียวกับประเทศอื่นๆในโลกตะวันตกก็คือ

เรื่องโรคภัยไข้เจ็บที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชากร อายุเฉลี่ยของหญิงอยู่ที่ 79 ปี และชายอยู่ที่ 74 ปี

ซึ่งรัฐบาลเองยังคงพัฒนาในจุดนี้อย่างต่อเนื่อง จะเห็นได้ว่าในช่วงหลายปีที่ผ่านมา

รัฐบาลได้เพิ่มมาตรการการปรับปรุงคุณภาพของโรงพยาบาลและการรอคิวเข้ารับการรักษา

ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญที่ใช้หาเสียงในการเลือกตั้งของประเทศ

ส่วนใหญ่ของรายจ่ายภาครัฐร้อยละ 43 ถูกนำไปไปกับ “ประกันสังคมและสวัสดิการ” ตัวอย่างเช่น

สิทธิประโยชน์ของคนว่างงาน เงินบำนาญ สิทธิประโยชน์เป็นเงินสดหรือรายได้จากการโอนอื่นๆ

พื้นฐานหลักของการประกันสังคมนี้คือแนวความคิดที่ว่าทุกคนควรมีโอกาสที่เท่าเทียมกันที่จะประสบความสำเร็จในชีวิต

ไม่ว่าพวกเขาจะมีพื้นฐานหรืออุปสรรคในชีวิตอย่างไรก็ตาม

ความท้าทายในอนาคต

หลักการหนึ่งของระบบรัฐสวัสดิการของชาวเดนมาร์กก็คือ ภาครัฐควรให้บริการได้ดีเท่าเทียมกับภาคเอกชน

และน่าจะทำได้ดีกว่าด้วย ตลอดสิบปีที่ผ่านมา

มีการอภิปรายกันถึงความสมดุลของระดับการจัดเก็บภาษีกับคุณภาพของบริการจากรัฐนั้นเหมาะสมหรือดีที่สุดแล้วหรือไม่ม

แนวโน้มขณะนี้คือการประกันของเอกชนสามารถหาที่อื่นในเดนมาร์กได้

โดยที่ประชาชนละทิ้งเงินช่วยเหลือไปทำประกันสุขภาพแทน ปัจจุบันชาวเดนมาร์กประมาณร้อยละ 15

มีประกันสุขภาพส่วนตัวหากเจ็บป่วย

ปัญหาที่ใหญ่สุดของระบบรัฐสวัสดิการก็คือ จำนวนประชากรที่จะเกษียณเพิ่มมากขึ้น ในปัจจุบัน

มีประชากรในวัยทำงานสี่คนต่อผู้ที่รับเงินสวัสดิการหนึ่งคน แต่ในอีกสิบปีข้างหน้าจะลดเหลือเพียงสามคน

บางคนเชื่อว่าการเติบโตในผลผลิตอุตสาหกรรมจะช่วยแก้ปัญหาดังกล่าวนี้ได้ ในขณะที่บางคนไม่เชื่อว่าจะเป็นไปได้

รัฐบาลเองกำลังหาทางแก้ปัญหานี้อยู่เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับระบบรัฐสวัสดิการ

มีการปฏิรูปหลายครั้งโดยมุ่งไปที่ปัญหาการสรรหาบุคลากรในภาครัฐ การรอคิวในโรงพยาบาล

และคุณภาพของบริการรัฐโดยทั่วไป

ซึ่งชาวเดนมาร์กส่วนใหญ่รวมทั้งนักการเมืองเองก็ต้องการรักษาและปรับปรุงระบบสวัสดิการนี้ให้ดียิ่งขึ้นไป